

Контракт директора

Керівникові за контрактом нараховується винагорода (премія) у відсотках до посадового окладу з урахуванням фактично відпрацьованого часу за умови наявності чистого прибутку, виконання Підприємством зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом щодо сплати податків, зборів та обов'язкових платежів, страхових внесків, відсутності у звітному кварталі аварій, пожеж, пригод та випадків травматизму із смертельними наслідками з вини Підприємства, відсутності заборгованості з виплати заробітної плати, а також за умови виконання наступних показників:

- збільшення обсягів переробки вантажів до відповідного періоду минулого року 30 %
- виконання плану чистого прибутку згідно з фінансовим планом на поточний рік 30 %
- виконання плану собівартості реалізованої продукції згідно з фінансовим планом на поточний рік 15 %
- зменшення простроченої дебіторської заборгованості в порівнянні з попереднім звітним періодом:
 - не менше ніж на 5 % 5 %
 - не менше ніж на 10 % 10 %
 - не менше ніж на 15 % 15 %
- виконання залучення інвестицій згідно з фінансовим планом на поточний рік 10 %

Премія нараховується щокварталу за рішенням Уповноваженого органу управління за підсумками роботи Підприємства за квартал на підставі бухгалтерської та статистичної звітності.